

意欲と熱意で驚異の短期取得

浸透する ジャパンカラー認証制度



掲示された3つの認定証（東大阪工場で）



出席者
秀樹 東條 社長
貴広 金本 課長 (事業推進部 IT推進課)
孝次郎 足立 取締役生産部長
富士フィルムグローバルグラフィックシステムズ(FFGS)
正弘 根本 課長 (技術二部)
智久 田子 シニアマネージャー (技術二部)
司会 本紙

北東工業の創業は1969年。フィルムの販売や印刷サービスなど、大阪府下の複数営業所で店頭受注するという製版業の新しいビジネスモデルで一世を風靡したことでした。その後の市場変化や技術革新は目まぐるしいものだったが今、2代目の東條秀樹社長の号令一

下、第二の創業ともいいうべきチャレンジングな社内改革に取り組んでいます。その尖兵がジャパンカラーの認証取得だ。取得の目的や経緯について、これを技術的に支援したFFGSの担当者とともに対談してもらつた。

Sの担当者とともに対談してもらつた。

出 席 者

秀樹 東條 社長

貴広 金本 課長
(事業推進部 IT推進課)

孝次郎 足立 取締役生産部長

正弘 根本 課長
(技術二部)

智久 田子 シニアマネージャー
(技術二部)

司会 本紙



東條社長

金本課長

金本 色校正の問題は原則として出しませんし

うにお願いしています。

下、第二の創業ともいいうべきチャレンジングな社内改革に取り組んでいます。その尖兵がジャパンカラーの認証取得だ。取得の目的や経緯について、これを技術的に支援したFFGSの担当者とともに対談してもらつた。

Sの担当者とともに対談してもらつた。

出 席 者

秀樹 東條 社長

貴広 金本 課長
(事業推進部 IT推進課)

孝次郎 足立 取締役生産部長

正弘 根本 課長
(技術二部)

智久 田子 シニアマネージャー
(技術二部)

司会 本紙

東條 そうですね。当社では今から15年ほど前に台校正を全廃しました。

0年に品質ISOを取得しました。やはり本機校正もブルーフで事務用として販売していました。

その後、私は品質管理を担当しており、台校正でないダメだという結論をわりに早く出していました。やはり本機校正を販売していました。

その後、私は品質管理を担当しており、台校正でないダメだとい

ういう中で、これは

原則として出しませんし

うにお願いしています。

下、第二の創業ともいいうべきチャレンジングな社内改革に取り組んでいます。その尖兵がジャパンカラーの認証取得だ。取得の目的や経緯について、これを技術的に支援したFFGSの担当者とともに対談してもらつた。

Sの担当者とともに対談してもらつた。

出 席 者

秀樹 東條 社長

貴広 金本 課長
(事業推進部 IT推進課)

孝次郎 足立 取締役生産部長

正弘 根本 課長
(技術二部)

智久 田子 シニアマネージャー
(技術二部)

司会 本紙

東條 そうですね。当社では今から15年ほど前に台校正を全廃しました。

0年に品質ISOを取得しました。やはり本機校正もブルーフで事務用として販売していました。

その後、私は品質管理を担当しており、台校正でないダメだとい

ういう中で、これは

原則として出しませんし

うにお願いしています。

下、第二の創業ともいいうべきチャレンジングな社内改革に取り組んでいます。その尖兵がジャパンカラーの認証取得だ。取得の目的や経緯について、これを技術的に支援したFFGSの担当者とともに対談してもらつた。

Sの担当者とともに対談してもらつた。

出 席 者

秀樹 東條 社長

貴広 金本 課長
(事業推進部 IT推進課)

孝次郎 足立 取締役生産部長

正弘 根本 課長
(技術二部)

智久 田子 シニアマネージャー
(技術二部)

司会 本紙

東條 そうですね。当社では今から15年ほど前に台校正を全廃しました。

0年に品質ISOを取得しました。やはり本機校正もブルーフで事務用として販売していました。

その後、私は品質管理を担当しており、台校正でないダメだとい

ういう中で、これは

原則として出しませんし

うにお願いしています。

下、第二の創業ともいいうべきチャレンジングな社内改革に取り組んでいます。その尖兵がジャパンカラーの認証取得だ。取得の目的や経緯について、これを技術的に支援したFFGSの担当者とともに対談してもらつた。

Sの担当者とともに対談してもらつた。

出 席 者

秀樹 東條 社長

貴広 金本 課長
(事業推進部 IT推進課)

孝次郎 足立 取締役生産部長

正弘 根本 課長
(技術二部)

智久 田子 シニアマネージャー
(技術二部)

司会 本紙

東條 そうですね。当社では今から15年ほど前に台校正を全廃しました。

0年に品質ISOを取得しました。やはり本機校正もブルーフで事務用として販売していました。

その後、私は品質管理を担当しており、台校正でないダメだとい

ういう中で、これは

原則として出しませんし

うにお願いしています。

下、第二の創業ともいいうべきチャレンジングな社内改革に取り組んでいます。その尖兵がジャパンカラーの認証取得だ。取得の目的や経緯について、これを技術的に支援したFFGSの担当者とともに対談してもらつた。

Sの担当者とともに対談してもらつた。

出 席 者

秀樹 東條 社長

貴広 金本 課長
(事業推進部 IT推進課)

孝次郎 足立 取締役生産部長

正弘 根本 課長
(技術二部)

智久 田子 シニアマネージャー
(技術二部)

司会 本紙

東條 そうですね。当社では今から15年ほど前に台校正を全廃しました。

0年に品質ISOを取得しました。やはり本機校正もブルーフで事務用として販売していました。

その後、私は品質管理を担当しており、台校正でないダメだとい

ういう中で、これは

原則として出しませんし

うにお願いしています。

下、第二の創業ともいいうべきチャレンジングな社内改革に取り組んでいます。その尖兵がジャパンカラーの認証取得だ。取得の目的や経緯について、これを技術的に支援したFFGSの担当者とともに対談してもらつた。

Sの担当者とともに対談してもらつた。

出 席 者

秀樹 東條 社長

貴広 金本 課長
(事業推進部 IT推進課)

孝次郎 足立 取締役生産部長

正弘 根本 課長
(技術二部)

智久 田子 シニアマネージャー
(技術二部)

司会 本紙

東條 そうですね。当社では今から15年ほど前に台校正を全廃しました。

0年に品質ISOを取得しました。やはり本機校正もブルーフで事務用として販売していました。

その後、私は品質管理を担当しており、台校正でないダメだとい

ういう中で、これは

原則として出しませんし

うにお願いしています。

下、第二の創業ともいいうべきチャレンジングな社内改革に取り組んでいます。その尖兵がジャパンカラーの認証取得だ。取得の目的や経緯について、これを技術的に支援したFFGSの担当者とともに対談してもらつた。

Sの担当者とともに対談してもらつた。

出 席 者

秀樹 東條 社長

貴広 金本 課長
(事業推進部 IT推進課)

孝次郎 足立 取締役生産部長

正弘 根本 課長
(技術二部)

智久 田子 シニアマネージャー
(技術二部)

司会 本紙

東條 そうですね。当社では今から15年ほど前に台校正を全廃しました。

0年に品質ISOを取得しました。やはり本機校正もブルーフで事務用として販売していました。

その後、私は品質管理を担当しており、台校正でないダメだとい

ういう中で、これは

原則として出しませんし

うにお願いしています。

下、第二の創業ともいいうべきチャレンジングな社内改革に取り組んでいます。その尖兵がジャパンカラーの認証取得だ。取得の目的や経緯について、これを技術的に支援したFFGSの担当者とともに対談してもらつた。

Sの担当者とともに対談してもらつた。

出 席 者

秀樹 東條 社長

貴広 金本 課長
(事業推進部 IT推進課)

孝次郎 足立 取締役生産部長

正弘 根本 課長
(技術二部)

智久 田子 シニアマネージャー
(技術二部)

司会 本紙